

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2016 - 2017 O.B.S. De Zevensprong



mr@dezevensprong.sopoh.nl

SAMENSTELLING MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De personeelsgeleding van de MR bestond uit:

1. Susanne Le Cuivre (voorzitter)
2. Jolanda Grosscurt - Hartog (aanspreekpunt voor GMR*)
3. Niels Wiersma

De oudergeleding van de MR bestond uit:

1. Suzanne Sanders
2. Hans Schippers
3. Etske Timmer (secretaris)

Wijziging schooljaar 2017/2018

1. Carla Meerleveld vervangt Etske Timmer, de invulling van de secretarisrol wordt nader bekeken.

Overige personeels- en ouderleden blijven komend schooljaar in de MR zitting houden.

* Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad voor het bestuur van de school, de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer, SOPOH.

BESPROKEN ONDERWERPEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2016 – 2017 gedurende 6 vergaderingen.

Naast een groot aantal strategische punten zoals het schoolplan, zorgplan, de koers en prognose van de school, de formatie van de groepen, de jaarrekening, vakantieroosters, opleidingsmethoden en bijvoorbeeld landelijke wetswijzigingen (o.a. Passend Onderwijs, Wet sociale veiligheid) worden vele actuele zaken besproken. Belangrijke punten waren:

1. Beoordelen Schoolgids
2. Beoordelen Pestprotocol
3. Beoordelen Veiligheidsbeleid
4. Herschrijven Klachtenprocedure
5. Jaarplan Zevensprong (inclusief evaluatie voortgang)
6. Voortgang vernieuwen schoolplein
7. Verkiezingsprocedure nieuw ouderlid MR
8. Evaluatie nieuwe opzet tussenschoolse opvang
9. Diverse financiële zaken
10. Communicatie directie richting ouders/verzorgers
11. Resultaten CITO/IEP-toetsen
12. Voortgang huiswerkbeleid
13. Voortgang ouderplan (ouderbetrokkenheid)
14. ICT- investeringen en plannen
15. GMR-stukken
16. Beoordelen Social Media Protocol

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2016 - 2017 O.B.S. De Zevensprong



mr@dezevensprong.sopoh.nl

DOELSTELLINGEN MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2016 – 2017

Elk schoolbestuur moet op grond van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) een MR instellen. In het basisonderwijs bestaat de MR uit een personeels- en oudergeleding. Ook op onze school is er een MR, bestaande uit 3 personeels- en 3 ouderleden.

De MR denkt mee met het bestuur, toetst haar besluiten en heeft bij bepaalde besluiten instemmings- of adviesrecht. Belangrijke wijzigingen kunnen niet worden doorgevoerd zonder instemming van de MR. De MR praat bijvoorbeeld mee over de visie van de school, nieuwbouw en sponsoring. Een goed functionerende MR kan samen met de Ouderraad een grote bijdrage leveren aan de kwaliteit van onderwijs en de sfeer en veiligheid op school.

Voor het komend schooljaar wordt een jaarplan opgesteld dat stapsgewijs iedere vergadering wordt besproken. Uiteraard worden ingekomen stukken en actuele zaken aan de agenda toegevoegd. Een aantal speerpunten in willekeurige volgorde zijn:

1. Schoolplan 2015-2019
2. Jaarplan 2017-2018
3. ICT-beleid (implementatie)
4. Voortgang groepen
5. Beschouwing koers en prognose van de school
6. Jaarverslag SOPOH
7. Formatie groepen, taakverdeling & scholing leerkrachten
8. Jaarrekening school
9. Vakantieplaning
10. GMR-informatie uitspitten en waar nodig bespreken/goedkeuren
11. Verkiezingsprocedure MR-leden
12. Cursus inventarisatie
13. Communicatie naar ouders (o.a. via website)
14. Vergroten zichtbaarheid (o.a. bekijken mogelijkheden thema-avond)
15. Versterken samenwerking MR-directie

Namens de leden van de Medezeggenschapsraad,

Etske Timmer (secretaris)

21 juli 2017